



ASL  
RIETI



**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**  
Via del Terminillo, 42 - 02100 - RIETI - Tel. 07462781 - PEC: [asl.rieti@pec.it](mailto:asl.rieti@pec.it)  
C.F. e P.I. 00821180577

**IL DIRETTORE GENERALE**

Prot. n. 11034/21

Rieti, 22/02/2021

Alla Regione Lazio  
Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali  
Area Risorse Umane e del Potenziale  
di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza  
Via Rosa Raimondi Garibaldi n. 7  
00145 - ROMA

- [realimenti@regione.lazio.it](mailto:realimenti@regione.lazio.it)
- [cfrancia@regione.lazio.it](mailto:cfrancia@regione.lazio.it)
- [PEC: arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it](mailto:PEC:arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it)

Oggetto: Relazione piano triennale del fabbisogno 2020- 2022. Riscontro nota prot. n. 0113091 del 05.02.2021

Come richiesto da Codesta Direzione Regionale con nota mail del 5 febbraio u.s., si rappresenta quanto segue.

Con nota prot. n. 67269 del 23.10.2020 è stata inoltrata la relazione relativa al piano triennale del fabbisogno 2020/2022 con allegata rilevazione.

Si coglie pertanto, l'opportunità rappresentata da Codesta Direzione di procedere ad una revisione del fabbisogno precedentemente determinato sulla scorta delle esigenze che si sono ulteriormente manifestate.

Il Fabbisogno assunzionale indicato nella tabella di rilevazione comprende anche l'aggiornamento delle risorse necessarie per la emergenza epidemiologica da COVID-19 che sono state reclutate e/o sono in corso di reclutamento secondo le modalità condivise con la Direzione Regionale.

Per quanto di utilità si pone l'attenzione sul fabbisogno riferito per le seguenti azioni a conferma di quanto in precedenza evidenziato.

#### REMS

E' prevista l'apertura della REMS autorizzata dalla Regione Lazio, con DCA n. U00087 del 2 marzo 2019, come modificato dal DCA 2 dicembre 2019 n. U00486, entro fine anno 2020, per 15 posti letto.

Il fabbisogno di personale dedicato per l'attivazione della stessa, incluso nel budget assunzionale, è quello come di seguito rappresentato

- n. 10 CPS Infermieri,
- n.1 Psicologo,
- n.6 OSS,
- n.1 Tecnico della riabilitazione psichiatrica,
- n.2 Psichiatri,
- n.1 Assistente Sociale,
- n.1 Collaboratore Amministrativo

e per il quale sono in corso le azioni di reclutamento.

## HOSPICE DOMICILIARE

A seguito delle disposizioni contenute nel DCA n.61 del 18 maggio 2020 con il quale Codesta Regione non ha autorizzato la ASL di Rieti a procedere all'affidamento del Servizio di Assistenza della Cure Palliative sia in Hospice che a domicilio e pertanto con la conseguente necessità di dover reinternalizzare il predetto servizio. Il fabbisogno di personale è stato quantificato in:

- n. 5 OSS
- n.3 Dirigenti Psicologi
- n. 15 CPS Infermieri
- n. 3 CPS Fisioterapisti
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 1 CPS Logopedista
- n. 1 Assistente Amministrativo

da destinare esclusivamente alla struttura Hospice e Cure Palliative Domiciliari a valenza Ospedale Territorio.

Sono stati reclutati i Medici palliativisti mentre per i profili del comparto sono in corso di espletamento le relative procedure di reclutamento che avranno termine presumibilmente per la fine dell'anno in corso.

## STRUTTURA RIABILITATIVA RESIDENZIALE EX ART. 26 DI POGGIO MIRTETO

La Struttura Riabilitativa di Poggio Mirteto, entrata nella piena fase operativa, ed oggetto di imminente ampliamento fino a n.58 posti letto organizzati su tre moduli non contigui e pertanto funzionalmente in dipendenti necessita di un immediato potenziamento delle professionalità impiegate che è stato quantificato come segue:

- n. 1 Dirigente Medico di Neurologia
- n. 12 CPS Infermieri
- n. 7 CPS Fisioterapisti
- n. 1 CPS Logopedista
- n.1 CPS Terapista Occupazionale
- n. 16 OSS

## CASA della SALUTE

Accanto alla Casa della Salute di Magliano Sabina, per la quale si intende potenziare le attività con l'attivazione del servizio di endoscopia digestiva ed in generale di tutte quelle no COVID -19 con l'incremento di personale mediante l'assunzione di n. 2 Dirigenti Medici di Gastroenterologia e n. 4 Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione, l'Azienda prevede nel corso dell'anno 2022 l'apertura della Casa della Salute di Osteria Nuova e San'Elpidio

## OSPEDALE di AMATRICE

Il nuovo Ospedale di Amatrice è stato progettato per accogliere 40 posti letto di cui 10 destinati alla Riabilitazione e 30 di ricovero di area medica polispecialistica, con possibilità di ricovero anche per attività chirurgica a bassa intensità (APA, Day Surgery).

La dotazione di personale operante presso il P.O. di Amatrice ha trovato ricollocazione sul territorio (PASS e Distretti) e nel P.O. di Rieti che risulta determinata in n.16 unità di personale afferente a vari profili professionali.

Il nuovo ospedale nel quale potranno essere riassorbite le sopradette unità, la cui previsione di ultimazione dei lavori è stata indicata per il mese di ottobre 2022, rende necessario prevedere un fabbisogno di personale minimo teorico, determinabile al momento solo in relazione agli standard assistenziali previsti per tipologia di attività e di offerta sanitaria nel seguente modo:

n. 1 Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero

n. 17 Dirigenti Medici specialisti nelle linee di attività implementate

n. 38 CPS Infermieri

n. 2 Coordinatori Infermieristici

n. 8 CPS Fisioterapisti

n. 3 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico

n.10 CPS Tecnici di Radiologia Medica

n.1 CPS Logopedista

n.14 OSS

n. 4 Assistenti Amministrativi

n. 2 Collaboratori Amministrativi

Tale fabbisogno è suscettibile di rivalutazione, in relazione ai volumi di attività che nel corso del tempo verranno espressi dalla struttura che avrà l'obiettivo di recuperare e/o arginare anche parte della mobilità extraregionale importante per tale area territoriale.

#### **ASSISTENZA TERRITORIALE E DOMICILIARE**

Secondo le stime presenti sul portale *opensalutelazio.it* la Asl di Rieti ha 12.137 pazienti affetti da diabete e 8.209 pazienti affetti da BPCO, ovvero rispettivamente il 7,75% ed il 5,24% della popolazione residente al 01/01/2018 (156.554). Per poter implementare il numero degli *arruolati* avviando una *presa in carico* efficace ed efficiente (secondo quanto stabilito dai rispettivi PDTA) è necessario definire degli slot di disponibilità per le prestazioni specialistiche sia per quanto riguarda il diabete (diabetologo, cardiologo, chirurgo vascolare, oculistica), che per la BPCO ed insufficienza respiratoria (cardiologo, pneumologo, neurologo, reumatologo). Utilizzando gli attuali specialisti (tra assistenza ospedaliera e assistenza territoriale) risulta comunque necessario incrementare l'organico per:

- n. 2 Dirigenti Medici di Malattie metaboliche e Diabetologia
- n. 2 Dirigenti Medici di Malattie dell'Apparato Respiratorio

Tenuto conto delle necessità assunzionali sopra evidenziate legate alla attivazione e/o al potenziamento dei servizi e delle attività nonché di quelle necessarie alla garanzia dell'erogazione dei LEA, la rilevazione del fabbisogno ha tenuto conto della attuale carenza di personale che non evidenzia l'esistenza di esuberanti e non permette, se non in misura assolutamente marginale, una diversa allocazione delle risorse.

Si conferma la compatibilità con le risultanze del concordamento del budget in corso di completa definizione con gli organi regionali per l'anno 2020.

Si allega la tabella Piano Fabbisogno 2020-2022 come richiesto da codesta Direzione Regionale, con nota mail del 13.10.2020.

Nel restare a disposizione si inviano i migliori saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Anna Petti

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr.ssa Assunta De Luca

Il Direttore UOC Amministrazione del Personale  
Dott.ssa Ornella Serva

Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Alessandra Falchetti



